

VIEŠOJI ĮSTAIGA

Palangos vaikų reabilitacijos sanatorija
Palangos gintaras

STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

2026-2030 M.

**Palanga
2025 m.**

BENDROS ŽINIOS APIE SANATORIJĄ

Viešoji įstaiga Palangos vaikų reabilitacijos sanatorijos „Palangos gintaras“ (toliau – Sanatorija) įkurta 1990 m. sausio 26 dienos tuometinio Lietuvos TSR Sveikatos apsaugos ministro Antano Vinkaus įsakymu Nr. 29. Sanatorija buvo pavadinta Respublikiniu Palangos vaikų sveikatos centro vardu. Pirmuoju Centro, vėliau Sanatorijos vyriausiuoju gydytoju buvo paskirtas Zigmantas Paulauskas. Nuo 2020 metų spalio 1-os dienos Sanatorijai vadovauja direktorius Saulius Deveikis.

Sanatorija yra didžiausia ir vienintelė savarankiška vaikų gydymo įstaiga, kuri teikia medicininės reabilitacijos paslaugas tik vaikams iki 18 metų amžiaus Lietuvoje ir vienintelė vaikų medicininės reabilitacijos įstaiga esanti Vakarų Lietuvoje. Sanatorijoje teikiamos antrinio lygio medicininės reabilitacijos paslaugos bei kvalifikuotos ambulatorinės paslaugos.

Sanatorija teikia šių profilių paslaugas:

- II lygio fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojo konsultacijas;
- Vaikų ambulatorinės reabilitacijos II (vaikų nervų sistemos ligų, vaikų judamojo - atramos aparato pažeidimų, vaikų kvėpavimo sistemos ligų, vaikų ausų nosies, nosies, gerklės ligų, vaikų virškinimo sistemos ligų bei vaikų psichikos ir elgesio sutrikimų);
- Antrinės stacionarinės medicininės reabilitacijos II, antrinio stacionarinio antrinio stacionarinio antirecidyvinio gydymo (vaikų nervų sistemos ligų, vaikų judamojo - atramos aparato pažeidimų, vaikų kvėpavimo sistemos ligų, vaikų ausų nosies, nosies, gerklės ligų, vaikų virškinimo sistemos ligų bei vaikų psichikos ir elgesio sutrikimų);
- Antrinės stacionarinės palaikomosios reabilitacijos II (vaikų nervų sistemos ligų, vaikų judamojo - atramos aparato pažeidimų).

Sanatorijoje yra patvirtinta 300 vietų vaikų stacionarinės medicininės reabilitacijos paslaugoms teikti.

Šiuo metu Sanatorijoje dirba 220 darbuotojai. Iš jų – 9 gydytojai, 45 medicininės reabilitacijos specialistai, 8 medicininės reabilitacijos slaugytojos, 28 bendrosios praktikos slaugytojos ir 11 bendrosios praktikos slaugytojų padėjėjos. Įstaigos darbo organizavimo funkcijas vykdo direktorius bei 6 struktūrinių padalinių vadovai: direktoriaus pavaduotojas reabilitacijai, vyriausiasis slaugos administratorius, vyriausiasis finansininkas, administravimo, vidaus kontrolės bei vidaus medicininio audito ir išteklių valdymo padalinių vadovai.

2005 metais buvo įdiegta ir sertifikuota Kokybės vadybos sistema ir įteiktas sertifikatas, patvirtinantis vadybos sistemos atitikti ISO 9001:2001 (LST EN ISO 9001:2001) standarto reikalavimams. Kiekvienais metais atliekamas Kokybės vadybos sistemos priežiūros auditas pagal LST ISO 9001:2015 standartą. Nei vienais metais nebuvo nustatyta neatitikčių tik buvo teikiamos rekomendacijos. Kokybės vadybos sistema tobulinama pagal naujausius reikalavimus.

VADOVO ŽODIS

Pastarųjų kelių metų VšĮ Palangos vaikų reabilitacijos sanatorijos „Palangos gintaras“ veikla sėkmingiausia per visą įstaigos 35-ių metų gyvavimo laikotarpį. Šį rezultatą geriausiai parodo pacientų pasitikėjimas įstaiga ir čia dirbančiais specialistais. Kasmet aptarnaujame iki penkių tūkstančių pacientų, bendras loviadienių skaičius 2025 metais pasiekė 83 tūkstančius.

Visos mūsų organizacijos konsoliduoto darbo bei naujų į sanatorijos kolektyvą įsiliejusių motyvuotų darbuotojų ir profesionalių medicinos specialistų dėka, pavyko pakelti paslaugų kokybę į dar aukštesnį lygį ir drąsiai žengiant inovacijų keliu, praplėsti jų asortimentą – šiai dienai sanatorija „Palangos gintaras“ pajėgi suteikti virš 40 skirtingų procedūrų vienu metu. Įspūdingas ir finansinis įstaigos augimas: nuo 3,68 milijonų eurų 2019-aisiais iki 7,22 milijonų eurų 2024-aisiais. Šis pajamų augimas nebuvo atsitiktinis – tai kryptingo ir nuoseklaus kelių metų darbo ir teisingų strateginių sanatorijos vadovybės sprendimų rezultatas. Šie skaičiai – tai ne tik finansinis augimas, kadangi pelningai dirbdami ir nuolat generuodami idėjas apie tvarius

sprendimus savo vadybiniais sugebėjimais susikuriame galimybes investuoti į pažangias naujoves, modernią įrangą bei sanatorijos personalo kvalifikacijos nuolatinį tobulėjimą.

Pastarieji metai įstaigai tapo ypatingi modernizacijos prasme. 2022 - 2025 metais įgyvendinti ambicingi infrastruktūros projektai fundamentaliai pakeitė sanatorijos veidą: ketvirto korpuso senojoje dalyje įrengta analogo šalyje neturinti sensorinė erdvė, su tikslu teikti sensorinės integracijos terapiją, kuri labai svarbi vaikų reabilitacijoje, ypač turintiems raidos ir elgesio sutrikimų.

Siekiant užtikrinti pacientų su judėjimo negalią saugų judėjimą, atnaujinta visa 5 ha sanatorijos teritorijos infrastruktūra – renovuoti visi senieji pėsčiųjų takai (virš 250 m²), atnaujinta sovietinius laikus siekusi valgyklos grindų danga.

Bene didžiausias ir tvariausias pastarųjų metų įstaigoje įgyvendintas projektas, tai sanatorijos pacientų ir juos lydinčių asmenų naujos maitinimo sistemos įdiegimas. Remiantis 2023-12-03 Sveikatos apsaugos ministerijos atnaujintomis švediško stalo principo diegimo ir maisto švaistymo mažinimo priemonių įgyvendinimo rekomendacijomis, nuo 2025 metų VŠĮ Palangos vaikų reabilitacijos sanatorijoje „Palangos gintaras“ startavo pacientų maitinimas švediško stalo principu. Sanatorija yra pirma ir kol kas vienintelė vaikų gydymo įstaiga šalyje įdiegusi šį modelį. Kodėl tai svarbu? Šiuo ypač tvariu sprendimu siekiame pagerinti pacientų, juos slaugančių/lydinčių asmenų maitinimą bei ugdyti subalansuoto maisto vartojimo kultūrą ir įgūdžius. Vaikai maitinami jaukioje, atnaujintoje valgykloje. Pacientai su specialiais poreikiais gauna individualiai paruoštą ir patiektą maistą.

Šie visi pokyčiai yra tik dalis didesnio plano, diegiant inovatyvius technologinius ir tvarius vadybos sprendimus ateityje. Mūsų tikslas – ne tik modernizuoti infrastruktūrą, bet ir užtikrinti, kad kiekvienas vaikas čia jaustųsi jaukiai, saugiai ir patogiai. Prioritetas 2026 - 2030 metams, pacientų ir jų tėvelių pasitenkinimas mūsų sanatorija, teikiant individualizuotas paslaugas, kuriant draugišką, tvarią aplinką ir rūpestingą požiūrį. Pozityvus ir racionalus požiūris į problemų sprendimus – stimulus darbuotojams būti drąsiems vykdant teigiamus pokyčius įstaigoje ir veikti sanatorijos pacientų labui.

Dėl įtemptos geopolitinės situacijos, pandemijų grėsmės sveikatos priežiūros sistema patiria vis daugiau iššūkių. Siekdama tobulėti ir reaguodama į šių dienų aktualijas VŠĮ Palangos vaikų reabilitacijos sanatorija „Palangos gintaras“ kiekvienam konkrečiam laikotarpiui išsikelia naujus tikslus. Esame parengę sanatorijos atsparumo grėsmėms priemonių planą, kurį pasiruošę įgyvendinti pritaikydami įstaigos infrastruktūrą ir mokydami darbuotojus nepertraukiamai užtikrinti sanatorijos veiklą krizių atvejais. 2026 - 2030 m. numatome investuoti į modernių informacinių sprendimų diegimą, dirbtinio intelekto resursų išnaudojimą, medicininės įrangos modernizavimą, infrastruktūros pritaikymą šiuolaikinių vaikų medicininės reabilitacijos paslaugų poreikiams. Šiuo tikslu iš naujo peržiūrėjome ir atnaujinome sanatorijos misiją, viziją ir vertybes.

Nuoširdžiai tikiu, kad įstaigos darbuotojams glaudžiai bendradarbiaujant su dalininku (SAM), pacientais bei jų tėveliais, sėkmingai pavyks įgyvendinti 2026 - 2030 metams užsibrėžtus sanatorijos strateginius veiklos tikslus ir tapti stipriausiu šalyje vaikų medicininės reabilitacijos centru.

Direktorius

Saulius Deveikis

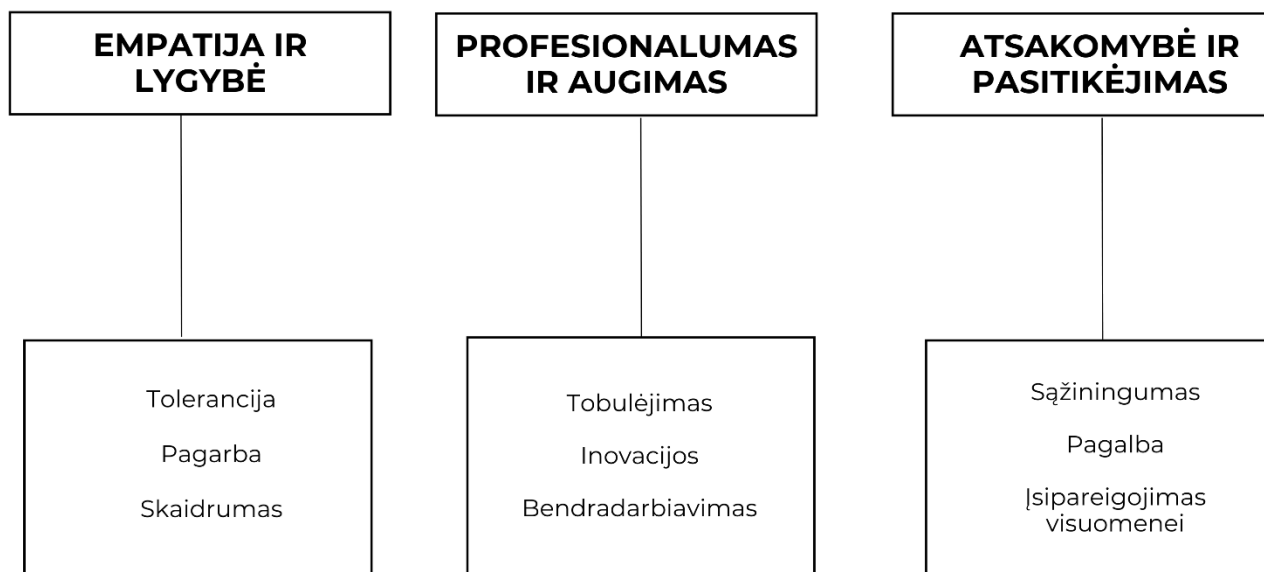
MISIJA

Teikti kokybiškas, veiksmingas ir saugas medicininės reabilitacijos paslaugas, pagrįstas pažangiausiomis technologijomis ir inovacijomis, užtikrinant pacientų informacijos privatumą, žmogiškąją pagarbą ir orumą.

VIZIJA

Tapti moderniausia ir geriausiai šalies mažųjų pacientų ir jų tėvų lūkesčius atliepiančia, individualizuotas reabilitacijos paslaugas, psichologinę, socialinę ir emocinę paramą teikiančia asmens sveikatos priežiūros įstaiga.

VERTYBĖS



STRATEGINIAI TIKSLAI 2026 - 2030 METAMS

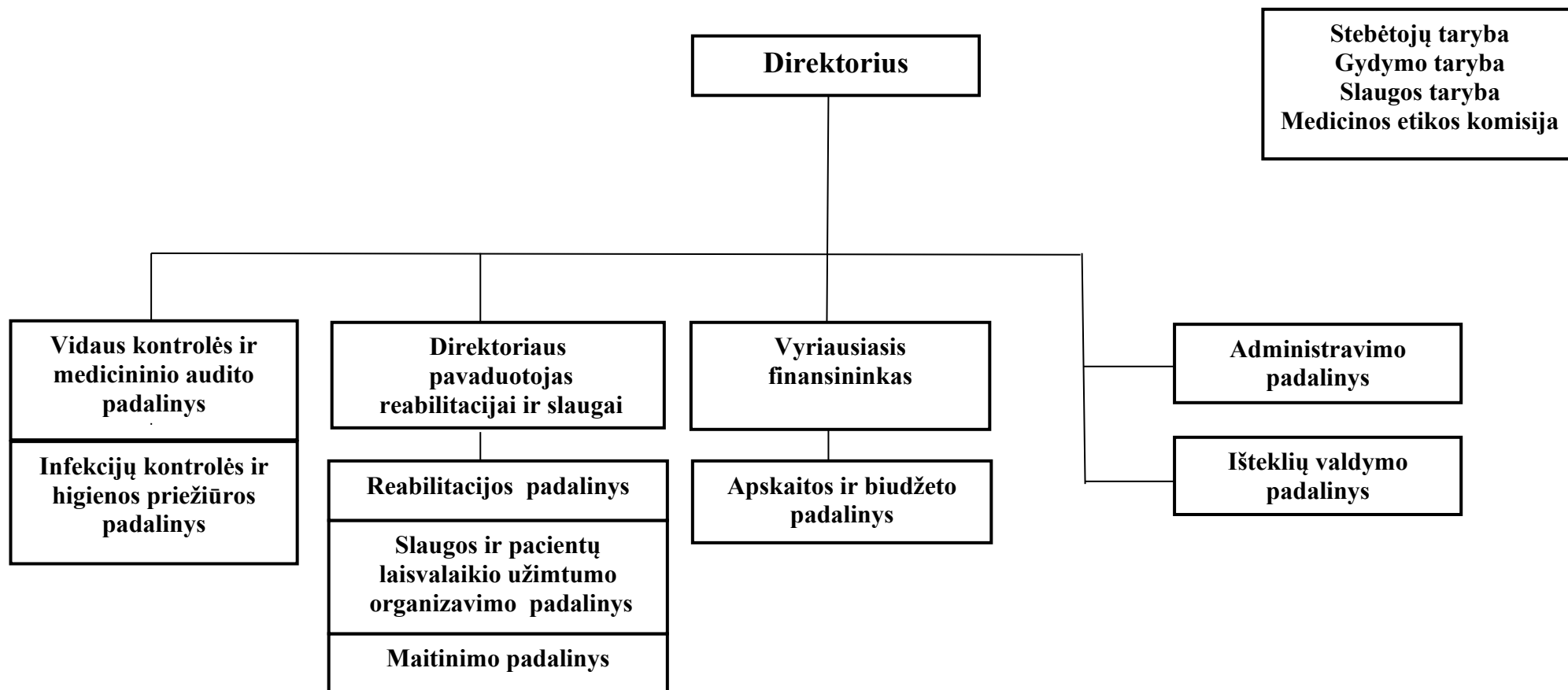
Užtikrinti aukščiausią teikiamų medicininės reabilitacijos paslaugų kokybę, plėsti paslaugų spektrą, atliepiant pacientų lūkesčius;

Tapti gydymo įstaiga, kurioje patrauklu dirbti ir tobulėti, patenkinant darbuotojų interesus ir poreikius, organizuoti darbuotojų kvalifikacijos kėlimo mokymus orientuotus į etišką bendravimą su kolegomis ir pacientais, psichosocialinės aplinkos gerinimo klausimais;

Stiprinti įstaigos materialinę bazę, užtikrinti efektyvią, skaidrią veiklą, IT bei DI diegimą ir atsparumą grėsmėms.

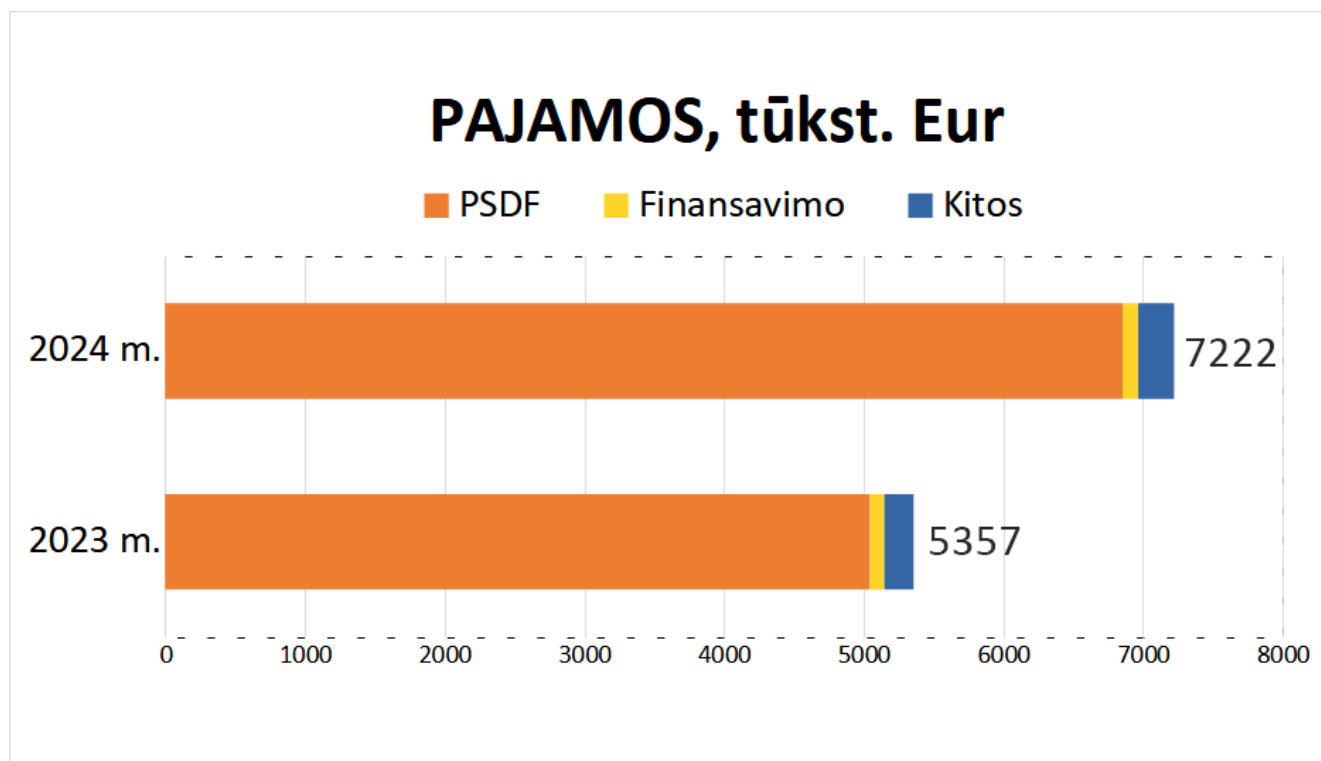


VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PALANGOS VAIKŲ REABILITACIJOS SANATORIJOS „PALANGOS GINTARAS“ VALDYMO STRUKTŪRA

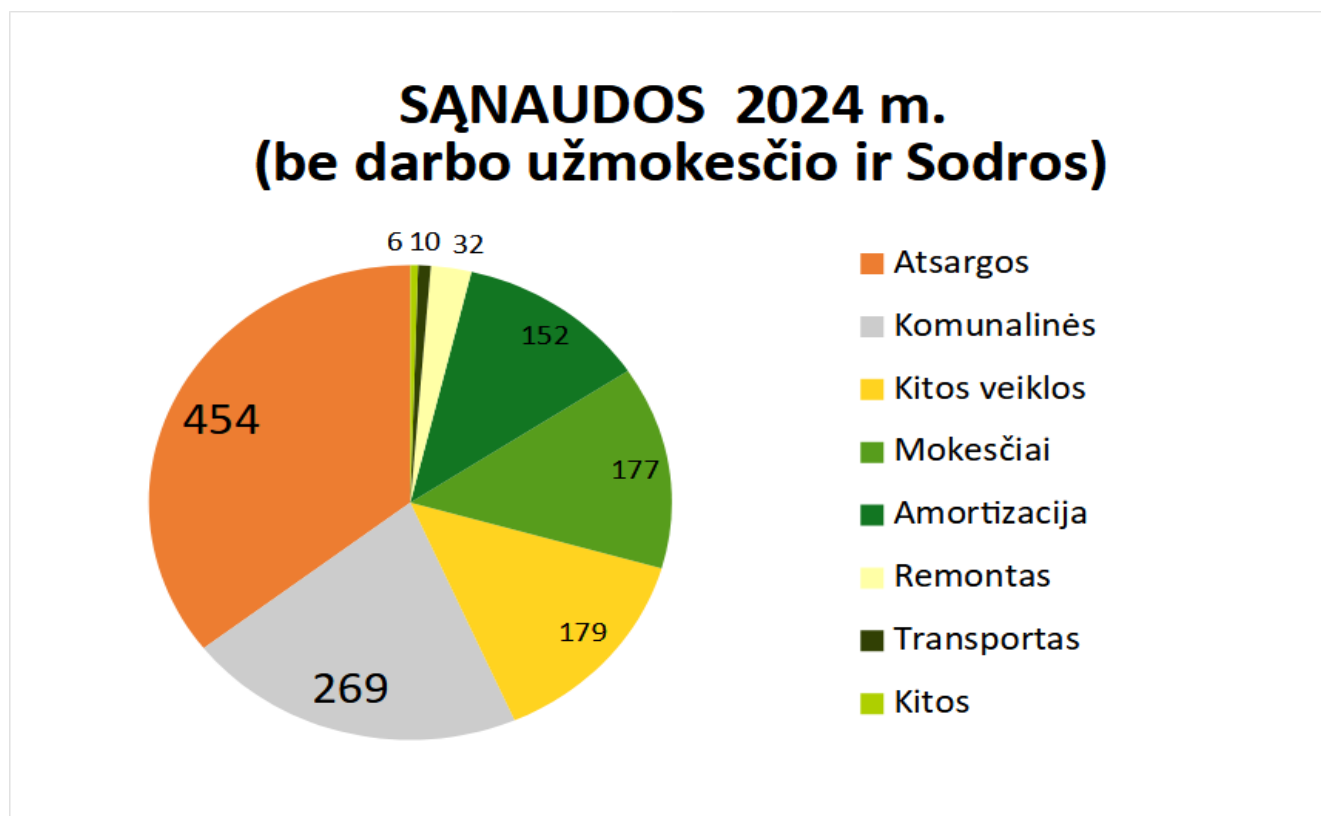


VEIKLOS KONTEKSTAS

VšĮ „Palangos gintaras“ pagrindinis finansavimo šaltinis – PSDF lėšos
Pajamų bei sąnaudų struktūros dinamika už 2024 m. pateikta 1 – 2 pav. Pacientų skaičius pagal teritorines ligonių kasas už 2024 m. pateiktas 3 pav.

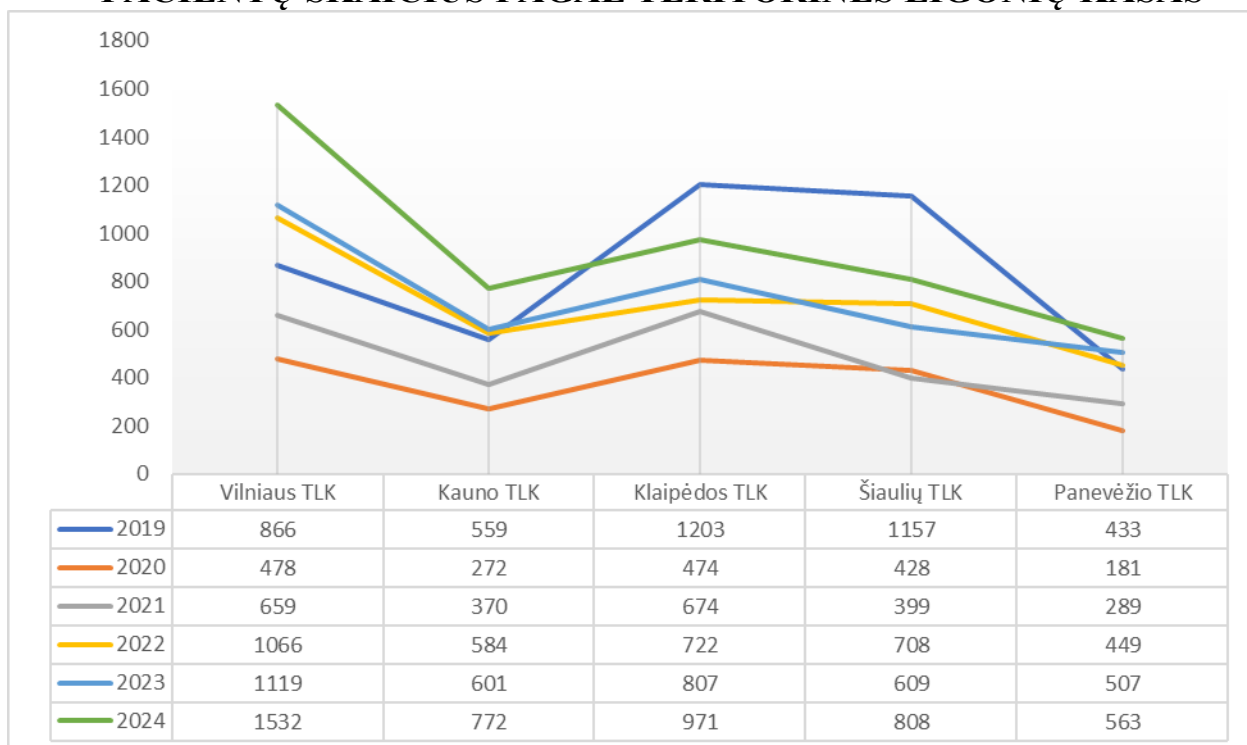


1 pav. PG duomenys



2 pav. PG duomenys

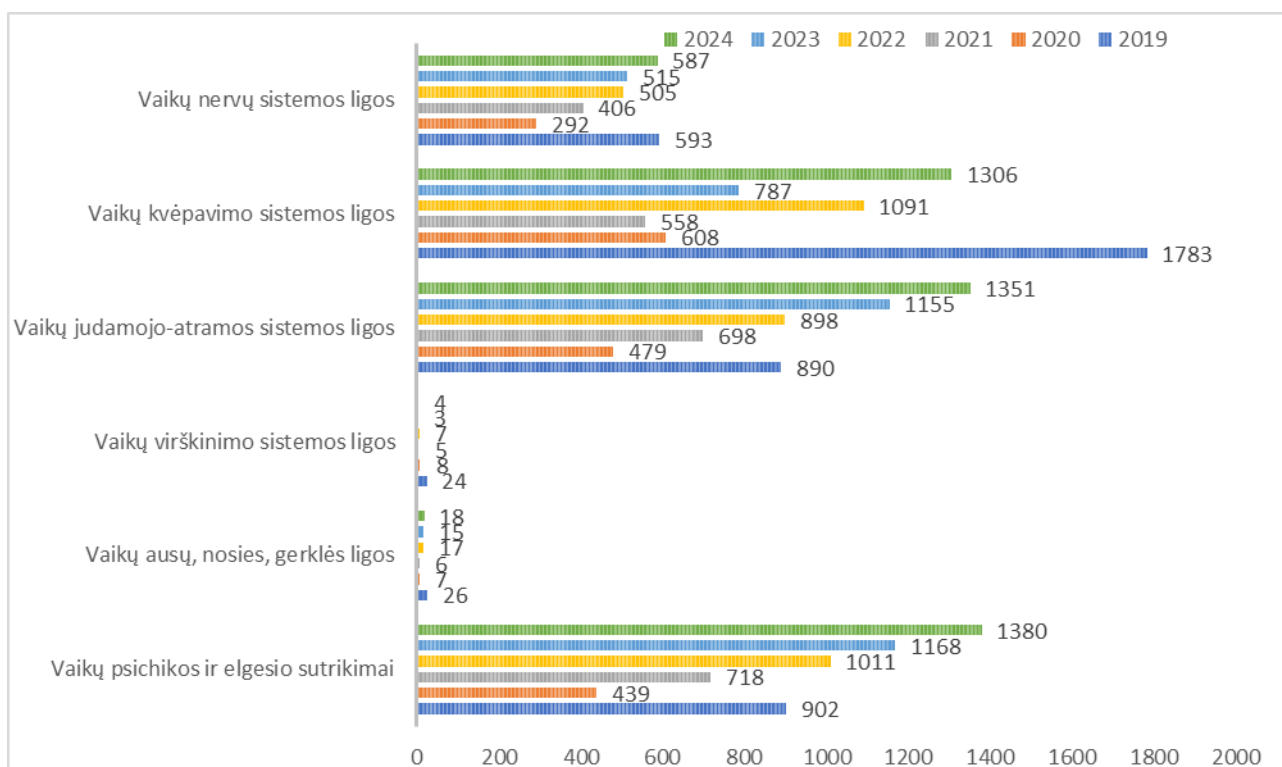
PACIENTŲ SKAIČIUS PAGAL TERITORINES LIGONIŲ KASAS



3 pav. PG duomenys

Pagal įstaigoje gydomas patologijas vyrauja kvėpavimo, judamojo - atramos sistemos ligos bei psichikos ir elgesio susirgimai. 2024 metais šių trijų gydymo profilių pacientai sudarė apie 86,6 proc. nuo visų 2024 metais besigydyusių sanatorijos pacientų skaičiaus.

PACIENTŲ SKAIČIUS PAGAL GYDymo PROFILĮ

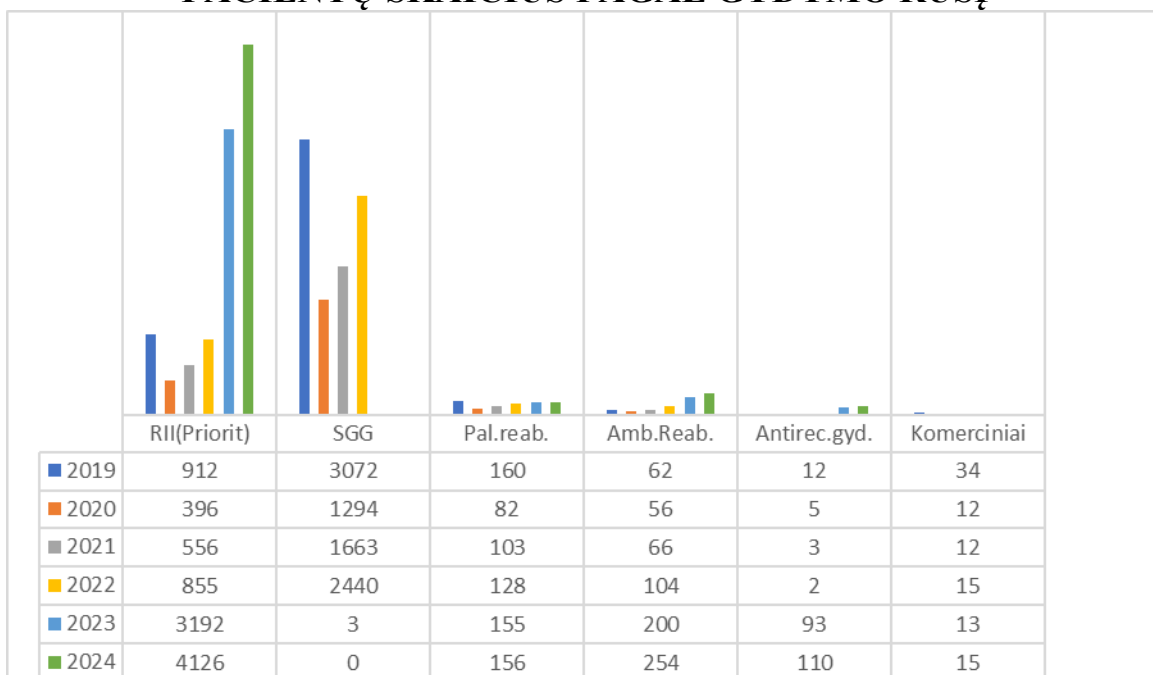


4 pav. PG duomenys

Didžiausias pacientų skaičius 2024 metais gavo prioritетines stacionarines paslaugas, t.y. Reabilitacijos II gydymo paslaugas – tai sudarė apie 88,5 proc. visų pacientų. Neprioritetines

stacionarines paslaugas, t.y. palaikomosios rehabilitacijos ir antirecidyvinių sanatorinio gydymo paslaugas – sudarė atitinkamai apie 3,3 ir 2,4 proc nuo visų sanatorijoje besigydančiųjų pacientų.

PACIENTŲ SKAIČIUS PAGAL GYDYMO RŪŠĮ



5 pav. PG duomenys

VŠĮ „Palangos gintaras“ teikiamų paslaugų veiklos kokybei ir efektyvumui vertinti svarbūs Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2025 m. gegužės 21 d. įsakymu Nr. V-482 patvirtinti Asmens sveikatos priežiūros įstaigų, teikiančių ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos kokybės ir efektyvumo vertinimo rodikliai. VŠĮ „Palangos Gintaras“ vykdo nuolatinę šių rodiklių stebėseną bei priima sprendimus jų gerinimui.

VŠĮ „Palangos gintaras“ veiklos rezultatų vertinimo rodikliai, kuriems užtikrinama stebėseną

Eil. Nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai	Siektina reikšmė	Reikšmės faktas
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Nenuostolinga
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	80 proc.	79,71 proc.
3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 proc.	Valdymo išlaidoms dalis sudaro 5,06 proc.
4.	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Įsipareigojimų koeficientas ne daugiau kaip 0,12	0,07
5.	Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas

6.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)	Ne mažiau kaip 95 proc. visų epikrizių išrašoma el. būdu(E003); ASPI, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumą naudoja pilna apimtimi; Daugiau nei 55 proc. įstaigos gydytojų deklaruoja apsilankymo laikus per IPR IS	99,5 proc. epikrizių išrašoma el. būdu; Vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumą naudoja pilna apimtimi; Visi įstaigos gydytojai deklaruoja apsilankymo laikus per IPR IS
7.	Absoliutaus likvidumo rodiklis	Nuo 0,5 iki 1	5,1
8.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 2	2
9.	Įstaigos patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui	Ne mažiau kaip 0,50 proc. įstaigos darbo užmokesčio sąnaudų	0,19
10.	Įstaigos vidutinio darbo užmokesčio pokytis	Ne mažesnis nei 10 proc.	18 proc.
11.	Parengtas ir patvirtintas Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas 2024-2027 m.	Parengtas ir patvirtintas Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas 2024 – 2027 m.	2024-03-22 VšĮ Palangos vaikų reabilitacijos sanatorijos „Palangos gintaras“ direktoriaus įsakymas Nr. IV-32 „Dėl 2024 metų tobulinimo planų ir programų patvirtinimo“
12.	Nepageidaujamų įvykių asmens įstaigoje registravimas	Įstaiga registruoja nepageidaujamus įvykius	Taip, per 2024 m. užregistruoti 38 atvejai
13.	Įstaigos gydytojų ir slaugytojų darbo užmokesčio santykis	Slaugytojo vidutinis darbo užmokestis ne mažesnis kaip 50 proc. gydytojo vidutinio darbo užmokesčio	42 proc., nes šiltojo sezono metu, padidėjus pacientų skaičiui, didėjo ir įstaigoje dirbančių gydytojų virš krūvis

Pacientų pasitenkinimo tyrimas yra vienas iš paslaugų kokybės ir efektyvumo vertinimo rodiklių. Pacientų pasitenkinimas teikiamomis paslaugomis atliekamas anketuojant pacientus Sveikatos apsaugos ministerijos patvirtintomis formomis. Nuo 2024 m. rugsėjo 1 d. pasikeitė asmens sveikatos priežiūros paslaugų vertinimo anketų pasitenkinimo koeficiento skaičiavimas.

Per 2024 m. pacientų, gavusių stacionarines reabilitacijos paslaugas, pasitenkinimo koeficientas buvo 90,35 proc., o gavusių ambulatorines reabilitacijos paslaugas, pasitenkinimo koeficientas – 92,83 proc.

Darbuotojų kaitos dinamika 2022– 2024 m.

Darbuotojai	2022-12-31	2023-12-31	2024-12-31
Darbuotojų skaičius iš viso:	192	194	212
Iš jų: Gydytojai	9	8	8
Iš jų FMR gydytojai	3	3	3
Med. specialistai, turintys aukštąjį išsilavinimą	17	21	25
Med. specialistai, turintys spec. vidur. išsilavinimą	23	26	28
Slaugos specialistai	34	33	34
Administracijos darbuotojai	19	21	21
Kitas personalas	90	86	96

SSGG (stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių) analizė

Stiprybės	Silpnybės
– Didžiausia vaikų reabilitacijos sanatorija šalyje – Patyrę ir aukštos kvalifikacijos specialistai – Įdiegta kokybės vadybos sistema pagal LST EN ISO 9001:2015 standartą – Sanatorija yra Nacionalinės Sanatorijų ir Reabilitacijos Įstaigų Asociacijos narė – Privilegiuota sanatorijos geografinė padėtis- kurortinė zona ir pajūris, patogi įstaigos vieta	– Ribotos galimybės plėsti infrastruktūrą- seni pastatai, neracionalus patalpų išplanavimas, jas sunku pritaikyti teikti šiuolaikines reabilitacijos paslaugas, automobilių stovėjimo vietų trūkumas – Nepakankamas darbuotojų dėmesys mokymams, vidinės motyvacijos stoka tobulėti ir daryti pokyčius organizacijoje
Galimybės	Grėsmės
Sanatorijos pastatų modernizavimas ir teritorijos šalia racionalesnis išnaudojimas naujai veiklai; – Aktyvesnis bendradarbiavimas su MR paslaugas vaikams teikiančiomis šalies ir užsienio sveikatos priežiūros įstaigomis, dalinantis idėjomis bei gerąja praktika. – Finansavimo iš įvairių fondų galimybės	Ekonominės ir politinės aplinkos pasikeitimai, galintys turėti pacientams ir įstaigai visapusiškų neigiamų pasekmių, nepamatuoto ir skuboto prijungimo prie nerentabilios gydymo įstaigos atveju; – Kvalifikuotų specialistų trūkumas; – Per mažas, ribotas PSDF biudžetas reabilitacijos paslaugų finansavimui

STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

Vadovaujantis patvirtintu sveikatos apsaugos ministerijos strateginiu veiklos planu 2025-2027 metams, parengtas sanatorijos „Palangos gintaras“ strateginis veiklos planas 2026 - 2030 metams.

2026 – 2030 metų VšĮ Palangos vaikų reabilitacijos sanatorijos Palangos Gintaras strateginiai tikslai:

1. Strateginis tikslas Užtikrinti aukščiausią teikiamų paslaugų kokybę, plėsti paslaugų spektrą, atliepiant pacientų lūkesčius

1.1 Uždavinys

Didinti pacientų pasitenkinimą teikiant tik kokybiškas ir saugias medicininės reabilitacijos paslaugas įstatymo nustatytais terminais

1.2 uždavinys

Užtikrinti siektinų veiklos ir finansinių rezultatų rodiklių vykdymą, skaidrią įstaigos veiklą, finansinių išteklių planavimą, kontrolę ir valdymą

1.3 uždavinys

Plėsti teikiamų paslaugų spektrą, bendradarbiavimą su KU (alternatyvios medicinos paslaugų plėtrai), kitais vaikų medicininės reabilitacijos centrais

1.4 uždavinys

Atnaujinti medicininę įrangą, siekiant jos atitikties šiuolaikinėms vaikų reabilitacijos paslaugoms teikti ir aukštos aptarnavimo kokybės užtikrinimui

2. Strateginis tikslas Tapti gydymo įstaiga, kurioje patrauklu dirbti ir tobulėti, patenkinant visus darbuotojų interesus ir poreikius

2.1 uždavinys

Patrauklaus darbdavio įvaizdžio kūrimas ir puikių darbo sąlygų darbuotojams užtikrinimas

2.2 uždavinys

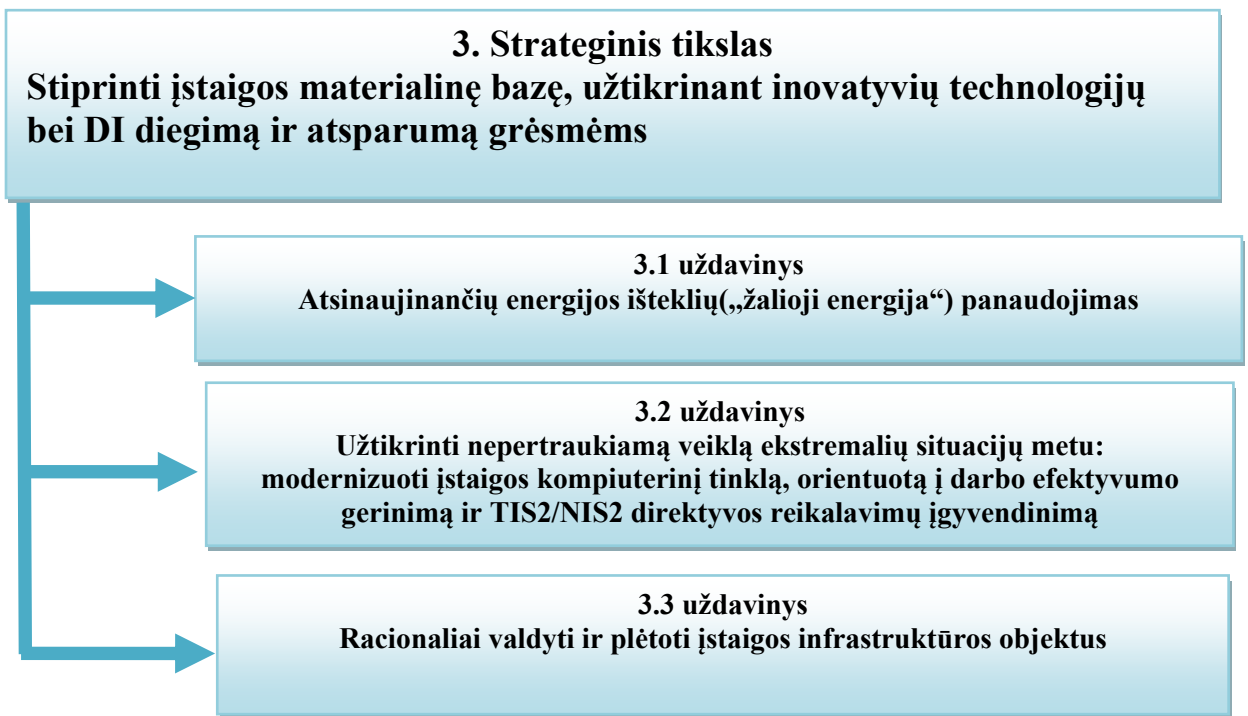
Pritraukti motyvuotus medicinos darbuotojus bei kitų sričių specialistus

2.3 uždavinys

Ugdyti darbuotojų kompetencijas ir skatinti nuolatinį jų tobulėjimą

2.4 uždavinys

Sukurti daugiau vertės įstaigai, gerinant veiklos procesus, komunikaciją ir aplinką darbuotojams



STRATEGINIŲ PLĖTROS INICIATYVŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ETAPAI

Strateginio plėtros plano įgyvendinimas yra numatomas 2026 - 2030 metų periodu, tačiau įgyvendinimą galima skirstyti į tris etapus, kurių metu didžiausias dėmesys yra skiriamas atskiriems prioritetams:

> 2026 metais didžiausias dėmesys turi būti skiriamas pasirengimui nepertraukiamai veiklai ekstremalių situacijų ir krizių metu, sanatorijos IT modernizavimui ir suplanuotų 2025 metais projektų įgyvendinimui: IV-ojo korpuso (naujosios dalies) kapitalinis remontas, naujų sporto aikštelių ir terenkūro trasos sanatorijos teritorijoje įrengimas.

> 2027 - 2028 metais numatytas prioritetas didinti patrauklumą įstaiga plečiant neįgaliųjų reabilitacines paslaugas, aplinkos prieinamumą- sensorinio sodo įrengimas. Taip pat šiame etape planuojama didelį dėmesį skirti žmoniškojo kapitalo stiprinimui, su tikslu pritraukti naujus motyvuotus medicinos specialistus į sanatoriją, kurioje patrauklu būtų dirbti ir sudarytos puikios sąlygos tobulėti.

> 2029 - 2030 metais didžiausias dėmesys bus skirtas inovatyvių technologijų ir DI diegimui bei materialinės bazės gerinimui. Taip pat darbuotojų poreikių ir lūkesčių identifikavimui, kuriant įstaigos vidinę kultūrą, tobulinant darbuotojų skatinimo ir pripažinimo sistemą.

Žemiau pateiktame detalizuotame strateginiame veiklos plane yra pateiktos strateginių plėtros iniciatyvų įgyvendinimo priemonės.

STRATEGINIŲ TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS IR PRIEMONĖS:

1 Strateginis tikslas	Užtikrinti aukščiausią teikiamų medicininės reabilitacijos paslaugų kokybę, plėsti paslaugų spektrą, atliepiant pacientų lūkesčius					
1.1. Uždavinys	Didinti pacientų pasitenkinimą teikiant tik kokybiškas ir saugias medicininės reabilitacijos paslaugas įstatymo nustatytais terminais					
1.1.1 Priemonės	Vertinimo kriterijai	Metai/ siektinas rodiklis/ procentas			Organizatoriai, vykdytojai	Lėšos
		2026	2027-2028	2029-2030		
1.1.1.1. Atlikti anketines pacientų apklausas	Gautų užpildytų anketų skaičius (proc.)	80	85-90	90-95	Vidaus medicininio audito grupės vadovas, vyriausiasis slaugos administratorius	–
	Pacientų pasitenkinimas gautomis paslaugomis (proc.)	95	96-97	98-99		–
1.1.1.2. Įrengti sanatorijos teritorijoje sensorinį sodą	Įrengtas sanatorijos teritorijoje sensorinis sodas		80	20	Direktorius, pavaduotojas reabilitacijai, vyr. kineziterapeutas	200 000 Eur (ES lėšos)
1.1.1.3. Gerinti pacientų/slaugančių asmenų apgyvendinimo paslaugas	Atnaujintų baldų skaičius	60	20	20	Vyriausiasis slaugos administratorius, ūkio reikalų tvarkytojas	120 000 Eur (nuosavos lėšos)
1.2. Uždavinys	Užtikrinti siektinų veiklos ir finansinių rezultatų rodiklių vykdymą skaidrią įstaigos veiklą, finansinių išteklių planavimą, kontrolę ir valdymą					
1.2.1. Priemonės	Vertinimo kriterijai	Metai/ siektinas rodiklis (santykis, procentas ar pan.)			Organizatoriai, vykdytojai	Lėšos
		2026	2027-2028	2029-2030		
1.2.1.1. Užtikrinti efektyvų sanatorijos valdymą	Praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas - grynasis perviršis	Nenuostolinga	Nenuostolinga	Nenuostolinga	Direktorius, vyriausiasis finansininkas, padalinių vadovai	-

1.2.1.2. Mažinti nepageidaujamų įvykių skaičių	Sumažėjęs nepageidaujamų įvykių skaičius (vnt.)	10	15	15	Vidaus medicininio audito grupės vadovas, vyriausiasis slaugos administratorius	-
1.2.1.3. Mokamų paslaugų įkainių kontrolė ir peržiūra	Mokamų paslaugų įkainių stebėseną, aktualių mokamų paslaugų papildymas/įtraukimas (vnt.)	1	1	1	Administravimo padalinio vadovas, vyriausiasis finansininkas	-
1.2.1.4. Išlikti skaidriai įstaigai	Vykdyti konsoliduotus pirkimus (vnt.)	4	5	6	Viešųjų pirkimų organizatorius, padalinių vadovai	-
1.3. Uždavinys	Plėsti teikiamų paslaugų spektrą, bendradarbiavimą su KU (alternatyvios medicinos paslaugų plėtrai), kitais vaikų MR centrais					
1.3.1. Priemonės	Vertinimo kriterijai	Metai/ siektinas rodiklis (santykis, procentas ar pan.)			Organizatoriai, vykdytojai	Lėšos
		2026	2027-2028	2029-2030		
		Direktoriaus pavaduotojas reabilitacijai				
1.3.1.1. Naujų paslaugų įtraukimas į sanatorijos teikiamų paslaugų asortimentą (licencijos gavimas, sutarties su TLK pasirašymas, patalpų remontas, specialistų paruošimas, priemonių pirkimas)	Planuotos sumos įsisavinimas (proc.)	20	60	20	300 000 Eur (nuosavos lėšos)	
	Ambulatorinės vaikų raidos sutrikimų ankstyvosios reabilitacijos (toliau – VRSAR) paslaugų teikimas: išplėstinių specialistų komandos konsultacijos, Vaikų raidos A, Vaikų raidos B		100			
1.4 .Uždavinys	Atnaujinti medicininę įrangą, siekiant jos atitikties šiuolaikinėms vaikų reabilitacijos paslaugoms teikti ir aukštos aptarnavimo kokybės užtikrinimui					
1.4.1. Priemonės	Vertinimo kriterijai	Metai/ siektinas rodiklis (santykis, procentas ar pan.)			Organizatoriai, vykdytojai	Lėšos
		2026	2027-	2029-		

			2028	2030		
1.4.1.1. Inovatyvi įranga: Interaktyvios grindys; Nu Step treniruoklis, kitų naujų priemonių įsigijimas teikti medicininę reabilitaciją	Planuotos sumos įsisavinimas (proc.)		50	50	Direktoriaus pavaduotojas reabilitacijai, vyr. kineziterapeutas, viešųjų pirkimų organizatorius	80 000 Eur (nuosavos lėšos)
1.4.1.2. Sanatorijos teritorijoje lauko priemonių, skirtų penkių pojūčių stimuliavimui, įsigijimas (sūpynės skirtos neįgaliems, batutai, liečiamos, garsus skleidžiančios ir kt spec. elementai) neįgaliesiems į neurosensorinį sodą			80	20		50 000 Eur (nuosavos lėšos)
1.4.1.3. Atnaujinti Halo terapijos įrangą (kėdės, stalai, spintos, gultai)			100			30 000 Eur (nuosavos lėšos)
2. Tikslas	Tapti gydymo įstaiga, kurioje patrauklu dirbti ir tobulėti, patenkinant darbuotojų interesus ir poreikius					
2.1. Uždavinys	Patrauklaus darbdavio įvaizdžio kūrimas ir puikių darbo sąlygų darbuotojams užtikrinimas					
2.1.1. Priemonės	Vertinimo kriterijai	Metai/ siektinas rodiklis (santykis, procentas ar pan.)				
		2026	2027-2028	2029-2030		
2.1.1.1. Darbuotojų poreikiams pritaikytos aplinkos kūrimas (Poilsiai skirtų patalpų atnaujinimas)	Planuotos sumos įsisavinimas (proc.)		100		Padalinių vadovai	25 000 Eur (nuosavos lėšos)
2.1.1.2. Užtikrinti aiškia	Profesinių mokymų kvalifikacijos	30	30	40		50 000 Eur

karjeros galimybių ir profesinio augimo sistemą	kėlimo rodiklis (proc.)					(nuosavos lėšos)
	Smurto ir priekabiavimo mokymų kvalifikacijos kėlimo rodiklis (proc.)	60	60	60		
	Psichosocialinės rizikos vertinimo ir valdymo mokymų kvalifikacijos kėlimo rodiklis (proc.)	25	25	25		
2.2. Uždavinys	Pritraukti motyvuotus medicinos darbuotojus bei kitų sričių specialistus					
2.2.2. Priemonės	Vertinimo kriterijai	Metai/ siektinas rodiklis (santykis, procentas ar pan.)			Organizatoriai, vykdytojai	Lėšos
		2026	2027-2028	2029-2030		
2.2.2.1. Apmokėti studijų dalį	Pritrauktų studentų skaičius per metus	0	1	2	Padalinių vadovai	20 000 Eur (nuosavos lėšos)
2.2.2.2. Organizuoti ekskursijas po sanatoriją, supažindinant su darbu įstaigoje	Organizuotų ekskursijų skaičius	2	2	3	Padalinio vadovai, rinkodaros specialistai	-
2.3. Uždavinys	Ugdyti darbuotojų kompetencijas ir skatinti nuolatinį jų tobulėjimą					
2.3.1. Priemonės	Vertinimo kriterijai	Metai/ siektinas rodiklis (santykis, procentas ar pan.)			Organizatoriai, vykdytojai	Lėšos
		2026	2027-2028	2029-2030		
2.3.1.1. Skatinti darbuotojų įsitraukimą, pasiūlant papildomas motyvavimo priemones (pvz. lankstų	Darbuotojų pasitenkinimo apklausos rezultatai (proc. patenkintų).	90	95	95	Padalinių vadovai	-

darbo grafiką, mokymus, komandos stiprinimo veiklas)						
2.4. Uždavinys	Sukurti daugiau vertės įstaigai, gerinant veiklos procesus, komunikaciją ir aplinką darbuotojams					
2.4.1. Priemonės	Vertinimo kriterijai	Metai/ siektinas rodiklis (santykis, procentas ar pan.)			Išteklių valdymo padalinio vadovas, kitų padalinių vadovai, energetikas- inžinierius	
		2026	2027 - 2028	2029 - 2030		
2.4.1.1. Darbo rūbų atnaujinimas	Planuotos sumos įsisavinimas (proc.)	30	30	40		15 000 Eur (nuosavos lėšos)
2.4.1.2. Atlikti fizioterapijos, kineziterapeutų kabinetų ir poilsio zonos (rūsų) kapitalinį remontą			50	50		130 000 Eur (nuosavos lėšos)
2.4.1.3. Įdiegti LEAN sistemą siekiant geresnių rezultatų, mažinant vertės nekuriantį darbą-švaistymą		0	50	50		100 000 Eur (nuosavos lėšos)
2.4.1.4. Kondicionavimo sistemų įrengimas		20	50	30		50 000 Eur (nuosavos lėšos)
3. Tikslas	Stiprinti įstaigos materialinę bazę užtikrinant inovatyvių technologijų, DI diegimą ir atsparumą grėsmėms					
3.1. Uždavinys	Atsinaujinančių energijos išteklių („žalioji energija“) panaudojimas					
3.1. Priemonės	Vertinimo kriterijai	Metai/ siektinas rodiklis (santykis, procentas ar pan.)			Organizatoriai, vykdytojai	Lėšos
		2026	2027- 2028	2029- 2030		
3.1.1. 550 kW galimumo saulės elektrinės įrengimas,	Saulės elektrinės įrengimas (proc.)	0	0	100	Išteklių valdymo padalinio vadovas,	275 000 Eur (ES lėšos)

patenkinantis vidutinį metinį elektros energijos suvartojimą					energetikas - inžinierius	
3.2. Uždavinys	Užtikrinti nepertraukiamą veiklą ekstremalių situacijų metu: modernizuoti įstaigos kompiuterinį tinklą, orientuotą į darbo efektyvumo gerinimą ir TIS2/NIS2 direktyvos reikalavimų įgyvendinimą					
3.2.1. Priemonės	Vertinimo kriterijai	Metai/ siektinas rodiklis (santykis, procentas ar pan.)			Organizatoriai, vykdytojai	Lėšos
		2026	2027- 2028	2029- 2030		
3.2.1.1. Tinkamai pasirengti nepertraukiamai veiklai ekstremalių situacijų metu	Užtikrinti Kibernetinio saugumo priemonių, taisyklių nustatymą pagal TIS2 direktyvos reikalavimus(IT medžiaga)	20	70	10	Administravimo padalinio vadovas, IT specialistai	120 000 Eur (nuosavos lėšos)
	Techninės ir programinės įrangų atnaujinimas	20	40	40	Administravimo padalinio vadovas, IT specialistai	80 000 Eur (nuosavos lėšos)
	Organizuoti išorinius ir vidinius darbuotojų mokymus bei pratybas (vnt.)	2	2	1	Administravimo padalinio vadovas, IT specialistai	5 000 Eur (nuosavos lėšos)
3.3. Uždavinys	Racionaliai valdyti ir plėtoti įstaigos infrastruktūros objektus					
3.3.1. Priemonės	Vertinimo kriterijai	Metai/ siektinas rodiklis (santykis, procentas ar pan.)			Organizatoriai, vykdytojai	Lėšos
		2026	2027 - 2028	2029 - 2030		
3.3.1.1. Atlikti IV korpuso nerenovuotosios dalies kapitalinį remontą	Planuotos sumos įsisavinimas (proc.)	80	20		Išteklių valdymo padalinio vadovas, energetikas- inžinierius, kiti padalinio specialistai	630 000 Eur (nuosavos lėšos)
3.3.1.2. Atlikti IV korpuso koridorių, laiptinių remontą bei įrengti keleivinį liftą		50	50			300 000 Eur (nuosavos lėšos, planuojama sudaryti

						rezervą iš ankstesnių metų sukaupto perviršio)
3.3.1.3. Atlikti II-III korpusų kambarių/palatų grindų bei sienų remonto darbus			50	50		70 000 Eur (nuosavos lėšos)
3.3.1.4. Atlikti maisto padalinio laiptinių ir keltuvų renovacijos darbus		35	65			50 000 Eur (nuosavos lėšos)
3.3.1.5. Įrengti lauko tinklinio ir kvadrato žaidimo aikštes, paklojant lauko tinkliniui žaisti skirta dangą, šalia jau įrengtos krepšinio aikštelės			100			10 000 Eur (nuosavos lėšos)

STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMAS IR STEBĖSENA, RIZIKŲ VALDYMAS

1. Strategija įgyvendinama per metinius sanatorijos struktūrinių padalinių veiklos planus, kuriuose detaliai aprašomi priemonių vykdymo veiksmai ir darbai, pateikiami jų įvykdymo terminai ir atsakingi vykdytojai, preliminariai pateikiamos reikalingos papildomos išlaidos.
2. Sanatorijos struktūrinio padalinio vadovas yra atsakingas už metinio padalinio veiklos plano parengimą pagal strateginio veiklos plano nuostatas ir pateikimą sanatorijos direktoriui iki kiekvienų metų sausio 1 d.
3. Už padalinių veiklos planų vykdymo kontrolę yra atsakingi padalinių vadovai pagal kuriojamą sritį, kurie tarpinius veiklos planų vertinimus atlieka kartą per ketvirtį, esant poreikiui – teikiami siūlymai sanatorijos direktoriui dėl veiklos plano koregavimo.
4. Strategijos įgyvendinimo stebėseną vykdoma per metines struktūrinių padalinių veiklos plano įgyvendinimo ataskaitas.
5. Strateginio veiklos plano įgyvendinimo rizikos bus suvaldomos tokiomis priemonėmis:
 - 5.1. planuojant alternatyvius išteklius;
 - 5.2. stiprinant komunikaciją;
 - 5.3. stiprinant procesų valdymą;
 - 5.4. reguliariai vertinant procesų eigą ir taikant korekcines priemones.
6. Teisę inicijuoti strategijos veiklos plano keitimą turi sanatorijos direktorius, kiti administracijos darbuotojai ir struktūrinių padalinių vadovai, atsižvelgdami į reikšmingus sanatorijos išorės ir vidaus veiksmų pokyčius:
 - 6.1. veiklą reglamentuojančių teisės aktų pokyčius;
 - 6.2. esminius ekonominės situacijos pokyčius, sąlygojančius sanatorijos pajamų / sąnaudų pokyčius;
 - 6.3. neigiamus sanatorijos struktūrinių padalinių veiklos rezultatus (neįvykdomi metiniai veiklos planai ir nepasiekiami laukiami rezultatai);
 - 6.4. neigiamus sanatorijos struktūrinių padalinių veiklos finansinius rezultatus;
 - 6.5. stichines nelaimes;
 - 6.6. kitus reikšmingus pokyčius.