

PATVIRTINTA

VšĮ Palangos vaikų reabilitacijos

Sanatorijos „Palangos gintaras“

Direktorius

2024 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. IV-102

VŠĮ PALANGOS VAIKŲ REABILITACIJOS SANATORIJOS „PALANGOS GINTARAS“ DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VšĮ Palangos vaikų reabilitacijos sanatorijos „Palangos gintaras“ (toliau - Sanatorija) darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas (toliau Aprašas) nustato Sanatorijos darbuotojų pareiginės algos dydį, jo skaičiavimo kriterijus ir tvarką.
2. Šis Aprašas netaikomas nustatant Sanatorijos direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo reabilitacijai, vyriausiojo finansininko darbo užmokestį. Šių darbuotojų darbo užmokesčio dydį apsprendžia Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio nuostatos.
3. Direktorius mėnesinio atlyginimo pastoviąją ir kintamąją algos dalis nustato sveikatos apsaugos ministras.
4. Direktorius pavaduotojo reabilitacijai ir vyriausiojo finansininko mėnesinio atlyginimo pastoviąją ir kintamąją algos dalis atskiru įsakymu nustato Sanatorijos direktorius.

II SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO KRITERIJAI

5. Sanatorijos darbuotojų darbo užmokestį sudaro:
 - 5.1. pagrindinis darbo užmokestis:
 - 5.1.1. pastovioji dalis;
 - 5.1.2. kintamoji dalis;
 - 5.2. priedai;
 - 5.3. priemokos;
 - 5.4. vienkartinės piniginės išmokos.
6. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama darbo užmokesčio bazinį dydį dauginant iš darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficiento (Kp).
7. Nuo 2025 metų darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas 2024 m. Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA), galiojusiai 2024 metų gruodžio 31 d. ir taikomas 12 (dvylika) mėnesių, pradedant jį taikyti nuo 2025 m. sausio 1 d.:
 - 7.1. Mažiausia gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (Ap) negali būti mažesnė kaip $B \times Kp$, kur Kp lygus 2,5. Šalys susitaria, kad nuo 2025 m. pastoviosios dalies koeficiento dydis ne mažesnis kaip 2,5;
 - 7.2. Nurodytoms profesinėms grupėms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos imant atskaitos dydžiu mažiausią gydytojo vieno etato Ap;
 - 7.3. Įstaigos vadovas žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją (profesines grupes), nustato pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį, kuris negali būti mažesnis kaip:
 - 7.3.1. gydytojams - 100 %;
 - 7.3.2. gydytojams odontologams - 80 %;
 - 7.3.3. gydytojams asistentams ir gydytojams odontologams asistentams - 70 %;

7.3.4. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju universitetiniu slaugytojo ir (ar) akušerio išsilavinimu – 80 %;

7.3.5. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, medicinos psichologams ir socialiniams darbuotojams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, farmacijos specialistams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu, atsižvelgiant į pareigybės aprašyme keliamus reikalavimus išsilavinimui ir kvalifikacijai – 80 %;

7.3.6. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju koleginiu ar aukštesniojo išsilavinimu - 70 %;

7.3.7. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, socialiniams darbuotojams, farmacijos specialistams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniojo išsilavinimu - 60 %;

7.3.8. slaugytojų padėjėjams - 50%.

7.3.9. kitiems, aprašo 7.3.1 – 7.3.8. papunkčiuose nenurodytiems įstaigos darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas tokia pačia tvarka, atsižvelgiant į pareigybės aprašyme keliamus reikalavimus išsilavinimui ir kvalifikacijai.

8. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis priklauso nuo įstaigos finansinių galimybių ir nuo darbuotojo:

8.1. darbo sudėtingumo (atsakomybės);

8.2. darbo intensyvumo (darbo krūvio).

9. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies procentą nuo pastoviosios dalies darbuotojui skiria Sanatorijos direktorius įsakymu, nustatytam terminui, bet ne ilgesniam nei iki finansinių metų pabaigos.

10. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies.

11. Priedai gali būti mokami:

11.1. už papildomą darbą, jei dėl šio darbo nėra sulygta darbo sutartyje;

11.2. už aukštus profesinės veiklos pasiekimus;

11.3. už reikšmingą įtaką geriems įstaigos veiklos rezultatams;

11.4. už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas);

11.5. už skubių, svarbių, sudėtingų darbų vykdymą;

11.6. už darbą su praktikantais, studentais ir gydytojais rezidentais;

11.7. kitais LNSS šakos kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais.

12. Priedai skiriami Sanatorijos direktoriaus įsakymu, atsižvelgus į tiesioginio vadovo teikimą, nurodant procentinę išraišką nuo darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies.

13. Priemokos mokamos Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų, ir LNSS šakos kolektyvinės sutarties nustatyta tvarka ir atvejais.

14. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui.

15. Vienkartinės piniginės išmokos gali būti mokamos:

15.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;

15.2. už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartinės užduotis;

15.3. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis;

15.4. kitais įstaigos kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUSTATOS

16. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis yra būtina Darbo sutarties su darbuotoju sąlyga.

17. Priedų suma negali viršyti 0,9 pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies.

18. Sanatorijos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka tvirtinama Sanatorijos direktoriaus įsakymu, suderinus su įstaigos Stebėtojų Taryba ir Sanatorijos profesine sąjunga.

19. Sanatorijos darbuotojas, kuris yra profesinės sąjungos narys, kolektyvinės sutarties galiojimo laikotarpiu, turi teisę per einamus kalendorinius metus iš anksto suderinęs su darbdaviu (darbdavio nustatyta ir su profesine sąjunga suderinta tvarka) gauti tris darbo dienas nuvykti iš anksto suplanuotam vizitui pas sveikatos priežiūros specialistą arba kitaip pagerinti savo sveikatos būklę, už ją mokant vidutinį darbo užmokestį.

Darbuotojui per einamus kalendorinius metus nepasinaudojus šiomis dienomis, jos nėra perkeliamos į kitus kalendorinius metus ir nėra sumuojamos. Šios, sveikatai gerinti skirtos dienos, nelaikomos papildoma kasmetinių atostogų dalimi.

SANATORIJOS DARBUOTOJŲ SUSKIRSTYMAS Į KATEGORIJAS

Eil. Nr.	Kategorija	Pareigybė
	I kategorija	
1.		Vyresnysis fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojas
2.		Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojas
3.		Vaikų ligų gydytojas
4.		Budintis gydytojas
5.		Gydytojas vaikų neurologas
6.		Gydytojas vaikų gastroenterologas
7.		Gydytojas echoskopuotojas
8.		Gydytojas vaikų ir paauglių psichiatras
	II kategorija	
9.		Vyriausiasis finansininkas
10.		Finansininkas
11.		Juristas
12.		Vidaus medicininio audito grupės vadovas
13.		Vyresnysis informacinių technologijų specialistas
14.		Socialinis darbuotojas
15.		Klinikinis logopedas
16.		Medicinos psichologas
17.		Vyresnysis kineziterapeutas
18.		Kineziterapeutas (magistras)
19.		Ergoterapeutas (magistras)
20.		Meno terapijos specialistas (magistras)
21.		Aromaterapijos specialistas (magistras)
22.		Akupunktūros specialistas (magistras)
23.		Hipoterapijos specialistas (magistras)
24.		Maitinimo padalinio vadovas
25.		Vyriausiasis rinkodaros specialistas
26.		Vyresnysis vaikų laisvalaikio užimtumo organizatorius
27.		Finansininkas kasininkas
28.		Vidaus kontrolės atstovas
29.		Infekcijų kontrolės specialistas
	III kategorija	
30.		Vyriausiasis slaugos administratorius
31.		Kineziterapeutas (bakalauras)
32.		Ergoterapeutas (bakalauras)
33.		Medicinos statistikas
34.		Administravimo padalinio vadovas
35.		Sekretorius-referentas
36.		Personalo vadybininkas
37.		Darbuotojų saugos specialistas
38.		Korupcijos prevencijos specialistas
39.		Kineziterapeuto padėjėjas
40.		Socialinio darbuotojo padėjėjas
41.		Klinikinio logopedo padėjėjas

42.		Psichologas
43.		Ergoterapeuto padėjėjas
44.		Meno terapijos specialistas (bakalauras)
45.		Aromaterapijos specialistas (bakalauras)
46.		Akupunktūros specialistas (bakalauras)
47.		Hipoterapijos specialistas (bakalauras)
48.		Gydomojo masažo specialistas
49.		FMR slaugytojas
50.		Vyresnysis slaugytojas
51.		Bendrosios praktikos slaugytojas
52.		Dietistas
53.		Rinkodaros specialistas
54.		Vyresnysis registratorius-bendrosios praktikos slaugytojas
55.		Procedūrų registratorius – bendrosios praktikos slaugytojas
56.		Išteklų valdymo padalinio vadovas
57.		Medicinos technikos inžinierius
58.		Dailininkas
59.		Viešųjų pirkimų organizatorius
60.		Informacinių technologijų specialistas
61.		Inžinierius energetikas
	IV kategorija	
62.		Ūkio reikalų tvarkytojas
63.		Gyvenamųjų patalpų valytojas
64.		Bendrųjų patalpų ir kabinetų valytojas
65.		Slaugytojo padėjėjas
66.		Vaikų laisvalaikio užimtumo organizatorius
67.		Vyresnysis virėjas
68.		Virėjas
69.		Virtuvės darbininkas
70.		Maisto sandėlio sandėlininkas
71.		Maisto sandėlio valytojas
72.		Valgyklos administratorius
73.		Vyresnysis valgyklos administratorius
74.		Padavėjas
75.		Indų plovėjas
76.		Valgyklos valytojas
77.		Virtuvės valytojas
78.		Budintysis registratorius
79.		Siuvėjas
80.		Kiemsargis
81.		Sargas
82.		Vairuotojas
83.		Sandėlininkas
84.		Stalius
85.		Elektrikas
86.		Šaltkalvis santechnikas
87.		Katilinės įrengimų priežiūros šaltkalvis
88.		Dažytojas remontininkas